

COMUNIDAD NATIVA
MACHIGUENGA
PALOTOATEPARO
VISIÓN COMUNAL



COMUNIDAD NATIVA

MACHIGUENGA
PALOTOA TEPARO

VISIÓN COMUNAL

**VISIÓN COMUNAL
COMUNIDAD NATIVA
MACHIGUENGA PALOTOA TEPARO**

Editado por:

**Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo,
Distrito Manu, Provincia Manu, Región Madre de Dios
© Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo**

Fotografías: Thomas Mueller, Marco Soria, Frank Hajek

Ilustraciones: Valerie Velasco

Diseño y Diagramación: Jose Alfredo Velarde Mariscal

Primera edición, Febrero 2015

Tiraje: 500 ejemplares

El proceso de nuestra Visión Comunal ha contado con el apoyo financiero de la Fundación MacArthur y el apoyo técnico de la Asociación Servicios Ecosistémicos Perú (sePerú) y el Centro para el Desarrollo del Indígena Amazónico (CEDIA).

Prohibida la reproducción total o parcial del contenido y/o de las características gráficas de este libro por cualquier medio sin el permiso del editor.

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú No. 2015-07421
ISBN: 978-612-46972-0-3

Impreso por:

Alberto Huanca Romero,
Calle Unión G-7, Santiago, Cusco
Junio 2015

ISBN: 978-612-46972-0-3



9 786124 697203

PRÓLOGO

Ashi otimaganira aityo osuretunkanira jaro okusotakerora shiriagarini 2015. Maika ovetsikunkani oga osuretunkanirira aikiro opaitunkani suretagantsi ompokapaakera oka shiriagarini 2019. Otentagakaro suretagantsi otimaganira pairo okametivagetake oneinkanira okogunkanira atanakera. Okari nantavagetakerira agaveake omutakaera aikiro oga kovenkari ineakerora okatinkatanakera okogakotunkanirira otomaganira maika impo aikiro irashi atomiegi pokapatsinerira.

En nuestra Comunidad ya tenemos una visión comunal que dura hasta el año 2015. Pero ahora hemos avanzado con otro plan, que también llamamos visión comunal, que sirve hasta el 2019. Ambas visiones comunales son importantes porque nos hacen ver hacia donde queremos avanzar.

Este trabajo nos puede ayudar también para que las autoridades conozcan con más detalle lo que queremos como Comunidad ahora y para nuestros hijos en el futuro.

**La Junta Directiva
CN Machiguenga Palotoa Teparo**





PRESENTACIÓN

La Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo está ubicada en la cuenca del río Palotoa que es afluente del río Alto Madre de Dios, en el distrito Manu, provincia Manu, región Madre de Dios. Somos de la etnia Matsigenka; la comunidad tiene 37 familias con un total de 108 habitantes (aproximadamente). Nuestro territorio es de 6182 hectáreas. Nuestro reconocimiento como comunidad nativa fue con Resolución Directoral N° 015-87-AG-RA-XXIV-MD del 25 de Marzo de 1987 y nuestro Título de Propiedad N° 002-90 data de fecha 16 de Mayo de 1990; somos colindantes con el Parque Nacional del Manu al norte, al este con la C.N Shipetiari, por el sur colindamos con la C.N. Shintuya y por el oeste con colonos agrupados como el sector Lactapampa.

Nuestra 'ley comunal' esta descrita en nuestro Estatuto, que ha sido inscrito en los Registros Públicos de Madre de Dios, en la Ficha N° 0012, Asiento 02, del Registro de Personas Jurídicas, con fecha 4 de Diciembre de 1997 y que ha sido modificado parcialmente con aprobación de Asamblea comunal e inscrito en SUNARP Zona Registral N° X Sede Cusco, Oficina Registral Madre de Dios con partida N° 05008964, asiento A0005 . Uno de los artículos de nuestro Estatuto señala: Artículo 5°.- Son funciones de la Comunidad: a) Elaborar y Efectuar sus planes de trabajo.

Siendo nuestro deseo respetar lo que dice el Estatuto es que hemos querido hacer cumplir el artículo 5°, por lo que la Comunidad ha trabajado (Junio a Diciembre del 2014) para lograr tener un Plan de Vida. El Plan de Vida contiene nuestra Visión Comunal, los Resultados y los Trabajos necesarios para lograr los Resultados y la Visión Comunal; al tenerlo todo esto escrito en un documento hemos dado un gran paso. Pero este documento para tener utilidad, al igual que nuestro Estatuto, deberán ser siempre leídos, discutidos y analizados en las Asambleas Comunales. Por tal razón se dispone su publicación para conocimiento de los interesados en general y de manera especial de los comuneros y comuneras de Palotoa Teparo

C.N. Machiguenga Palotoa Teparo,

Febrero 2015

LA ASAMBLEA GENERAL



ESTRUCTURA

Prólogo

Presentación

Introducción

1 La Visión de la Comunidad

2 Temas

2.1 ¿Qué son los TEMAS?

2.2 Nuestros temas

3 Resultados

3.1 ¿Qué son RESULTADOS?

3.2 Resultados por cada Trabajo

4 Trabajos

4.1 ¿Qué son TRABAJOS?

4.2 Los Trabajos por cada Tema

5 Planes de Manejo y Planes Operativos Anuales

5.1 ¿Qué son PLANES DE MANEJO Y LOS PLANES OPERATIVOS ANUALES?

6 Monitoreo

6.1 ¿Qué es MONITOREAR?

6.2 Monitorear los Resultados y los Trabajos Generales

6.3 Monitorear a Socios y Actores externos y viceversa

7 Evaluación

7.1 ¿Qué es EVALUACIÓN?

7.2 Evaluación de los Resultados y los Trabajos Generales

8 Anexos

Anexo 1 El diagnóstico comunal

Anexo 2 El proceso de implementación del Plan de Vida



COMUNIDAD NATIVA
MACHIGUENGA
PALOTEA TEPARO
VISION COMUNAL



INTRODUCCIÓN

Para nosotros no es nuevo hacer un Plan, ya que esto es lo que hacemos día a día para pensar en que queremos conseguir y que debemos hacer para lograr lo que queremos para nuestras familias.

Con este trabajo nos damos cuenta de manera más clara que ya habíamos avanzado con ideas para mejorar la vida en nuestra comunidad; como por ejemplo la modificación de nuestro Estatuto Comunal que hicimos hace algunos años, luego hicimos nuestra Visión de Turismo y también el Plan de Manejo de Turismo.

Al hacer esta Visión Comunal damos un paso más en nuestras reflexiones para saber que necesitamos hacer y sentimos que estas ideas son buenas y necesarias.

Ahora que avanzamos con identificar estos trabajos para hacer realidad nuestra Visión Comunal comprendemos que es un camino que nos tomará un tiempo para que todos en la comunidad comprendan mejor su utilidad y luego tendremos que hacer un camino para saber COMO haremos que estos trabajos se cumplan.

1 La Visión de la Comunidad

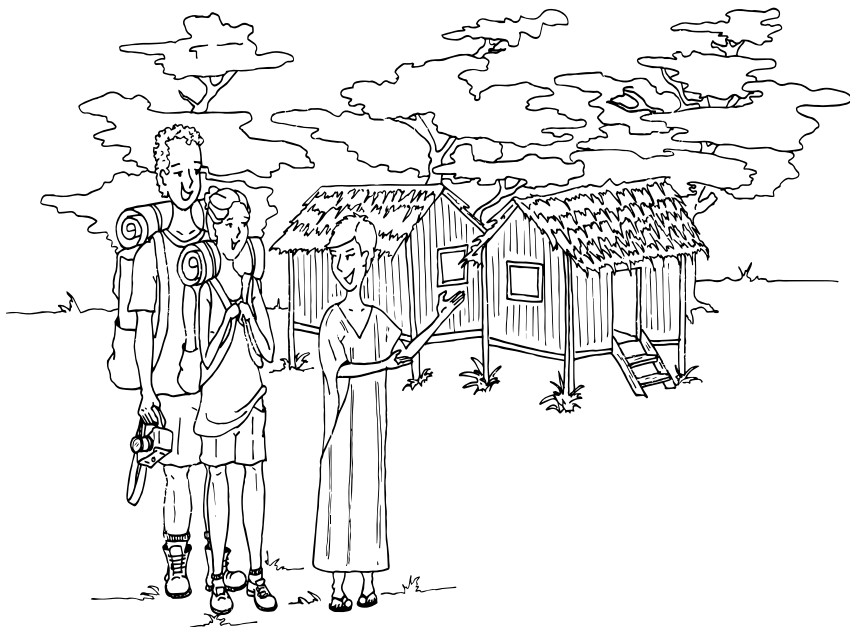
La Comunidad primero desarrollo una Visión Comunal centrada en el Turismo para el periodo 2011-2015. Esta Visión fue:

El Comité de Ecoturismo de la Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo luego de cinco años ha fortalecido sus capacidades para la atención de los turistas y es conocido por su buen trato a los visitantes y cuidado de sus bosques. Fue aprobado en Asamblea General en la Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo, el 8 de septiembre del 2011.

Sobre esta base, la Comunidad ha desarrollado una segunda Visión Comunal, la cual fue aprobada en Asamblea Ordinaria de Febrero 2015, y dice así:

En la Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo en cinco años logramos una buena gestión comunal que mejora el turismo, la salud, la educación y la chacra, ésta nos ayuda a mantener nuestro bosque.

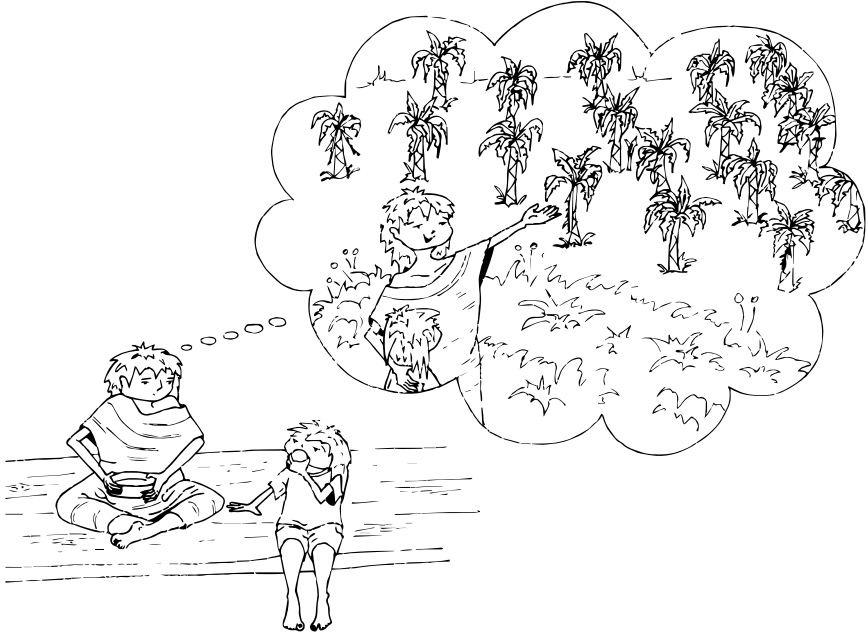
La primera visión que abarca los años 2011 al 2015 está aún en proceso y la visión que abarca los años 2015 al 2109 sirve para apoyarla a que se cumpla y también para mejorar los demás temas que hay en la vida de la comunidad.



Itimaigira matsigenka

Otsokavakoanakara shiriagarini nogonketakoigakaro nogoigakerora aka notimaigira kañorira oka: irashi gurinkoegi, ogavintantaganira, ogotagantaganira sankevanta, aikiro antavagetaganira tsamairintsi.

Aikiro amutakoigakena nogoigakera noneginteigakerora nonkenishite.



2

Temas

2.1 ¿Qué son los TEMAS?

La comunidad tiene necesidades y cuando no puede satisfacer estas necesidades es por que hay problemas comunales. En la comunidad hay muchos problemas y cuando estos se hablan o se escriben en un papel se encuentra que hay problemas que están relacionados con una idea o como aquí lo llamamos con un TEMA.

Los comuneros han encontrado que hay varios grupos de problemas y que cada grupo de problemas es un TEMA al cual se le ha puesto un nombre.

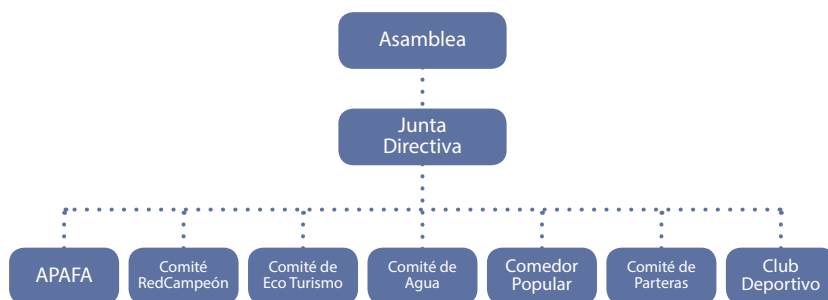
2.2 Nuestros TEMAS

Los Temas más importantes y que más nos preocupan, para los cuales buscamos soluciones, son:

a. Tema Gestión: esta es la base comunal, sobre la cual se hacen buenos acuerdos y se cumplen, de esta manera la vida en la Comunidad será mejor porque entre todos habrá confianza de que cada familia respetará lo acordado en la Asamblea y en lo que señala nuestro Estatuto.

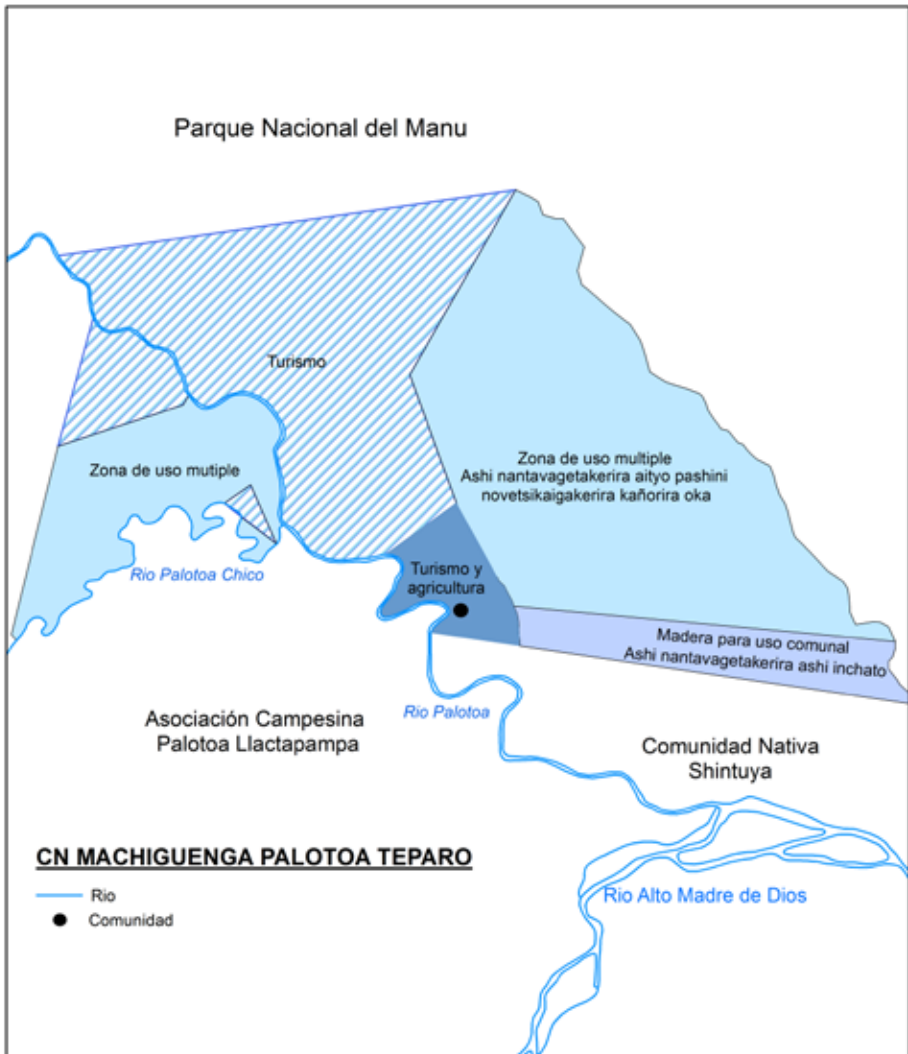
Nuestra organización tiene a la Asamblea arriba porque es donde se toman las decisiones comunales, la Junta Directiva esta abajo porque se encarga de hacer cumplir las decisiones de la Asamblea y los Comités están más abajo ya que son órganos de apoyo que trabajan en diferentes temas bajo la supervisión de la Junta Directiva, que a su vez informa a la Asamblea.

Organización de la C.N Machiguenga Palotoa Teparo



b. Tema Territorio: el Territorio es donde está todo lo que tenemos en el presente y lo que queremos que haya para el futuro, es decir, árboles, animales, chacras, y muchas cosas más. La zonificación de nuestra Comunidad puede verse en la Figura 1. La Comunidad tiene una solicitud de 1 ampliación comunal en dos sectores.

**Figura 1.-
Mapa del Territorio Comunal y su Zonificación**



c. Tema Actividades Económicas: Todos los recursos que hay en nuestro territorio los queremos aprovechar sin que se acabe y la forma en la que trabajamos todo lo que hay en nuestro bosque son nuestras actividades productivas. Para asegurarnos que en nuestro futuro existan recursos naturales y podamos seguir haciendo actividades productivas es que ya hemos trabajado con todos los comuneros y comuneras nuestra zonificación del territorio comunal. Esto se ha hecho tomando en cuenta nuestros derechos y nuestra zonificación actual de la Comunidad.

d. Tema Salud: los adultos y los niños debemos tener una buena vida, por ello es muy importante tener en cuenta que lo básico es estar sano; para ello debemos evitar enfermarnos teniendo cuidado con la limpieza y tener mejor alimentación y si nos enfermamos tener buena atención medica, al mismo tiempo usando nuestras plantas medicinales.

e. Tema Educación: aprender, entender y pensar mejor son cosas que deseamos para nuestros hijos para que tengan una mejor vida y también para que ayuden a la comunidad a estar más desarrollada. Para esto necesitamos fortalecer el nivel educativo en nuestra Comunidad, buscando incorporar los avances de la educación moderna.

f. Tema Comunicación y Cultura: somos Machiguengas y ese es nuestro orgullo que debemos mantener, por que nos permite ser capaces de hacer muchas cosas, pero siempre es necesario también aprender cosas nuevas, por eso nos comunicaremos mejor con gente de otras partes usando, por ejemplo, la Radio y el RedCampeón (computadoras e internet)

3

Resultados

3.1 ¿Qué son los RESULTADOS?

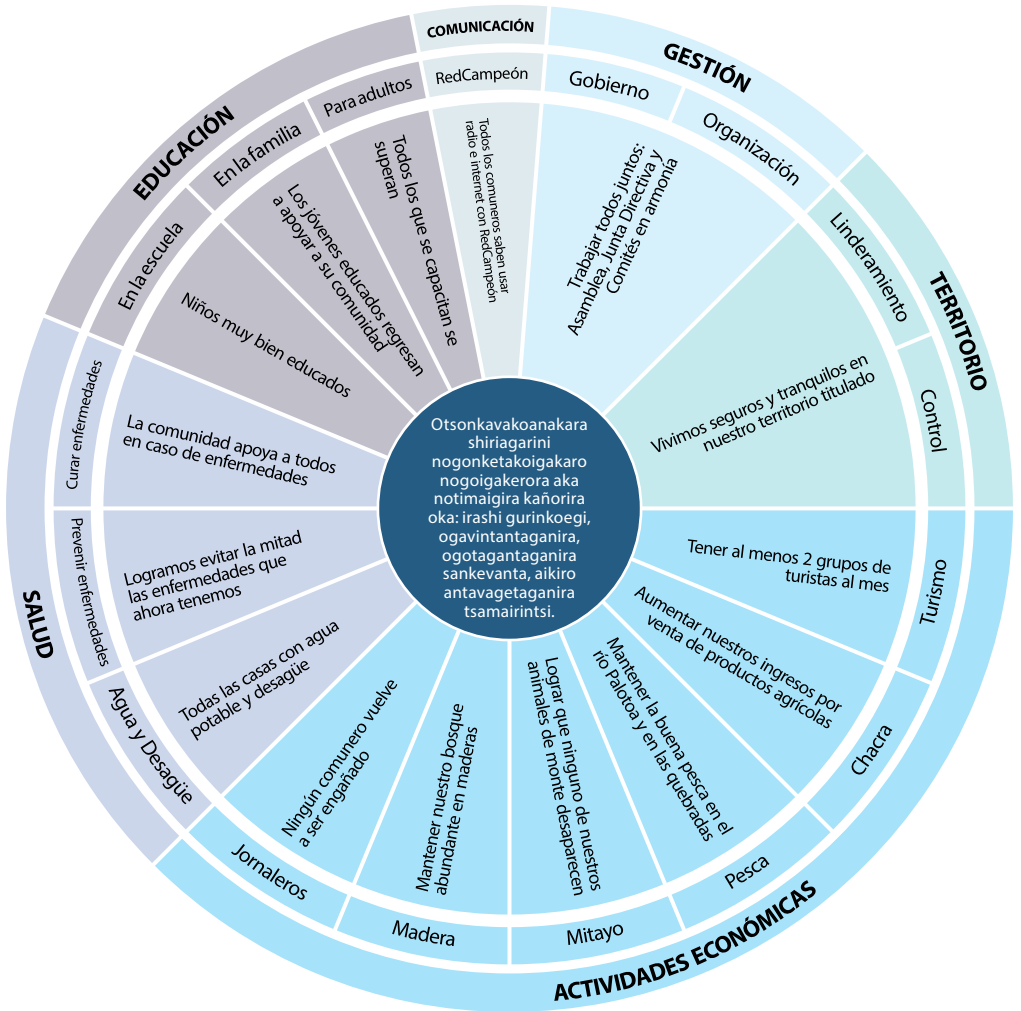
Los Resultados son nuestras IDEAS de lo que queremos conseguir para nuestras familias y para la Comunidad y si las logramos ayudamos a que la Visión Comunal se haga realidad.

3.2 Resultados en cada Tema

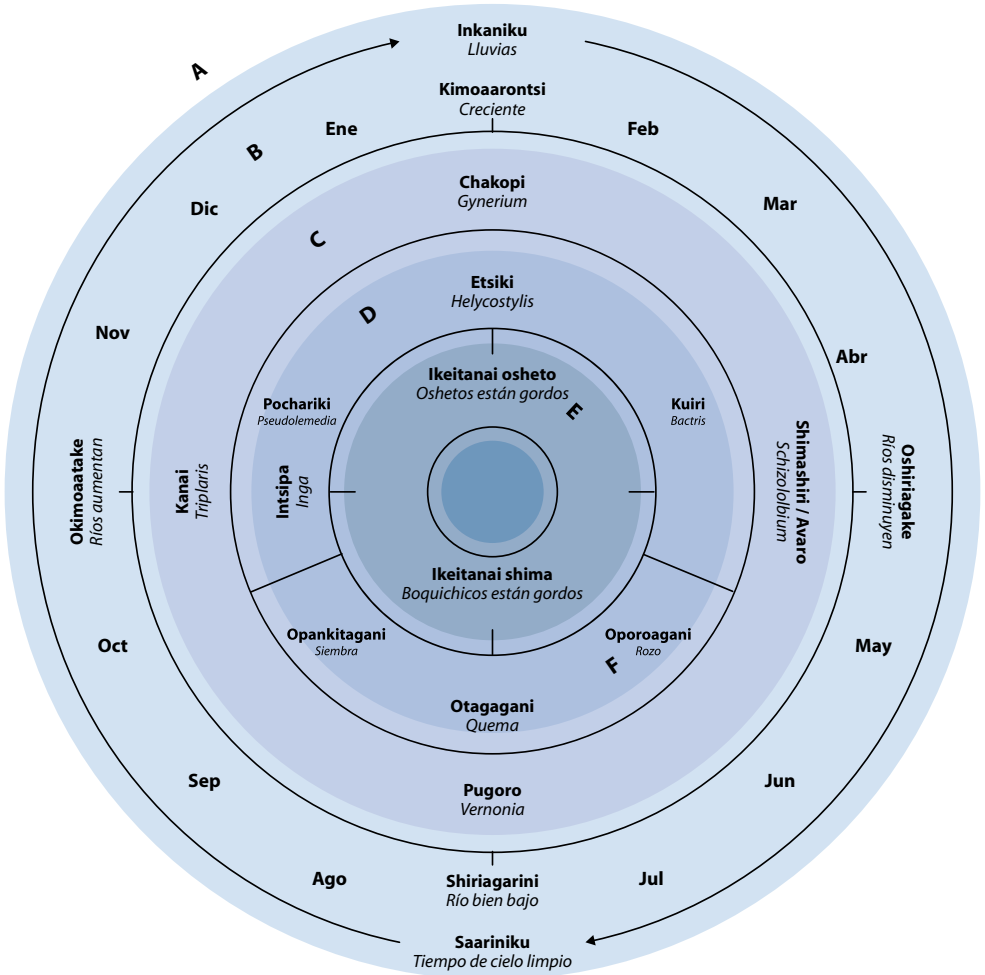
Los Resultados que queremos hacer los hemos unido en la Figura 2 que aquí presentamos. Para ello hemos tenido que reconocer lo que tenemos de bueno en la Comunidad, así como lo que no esta bien, plasmado en nuestro Diagnostico Comunal. Un resumen de este Diagnóstico está en el Anexo 1. Nuestros Planes están en armonía con nuestras formas tradicionales de usar el bosque y nuestro conocimiento ancestral de los ciclos de la naturaleza, como se muestra en la Figura 3.



**Figura 2.-
La Visión Comunal, Temas, Resultados de la
Comunidad Nativa Machiguenga Palotoa Teparo**



**Figura 3.-
Ciclos de la Naturaleza y Uso Tradicional Machiguenga
de los Recursos**



Ciclo Anual:

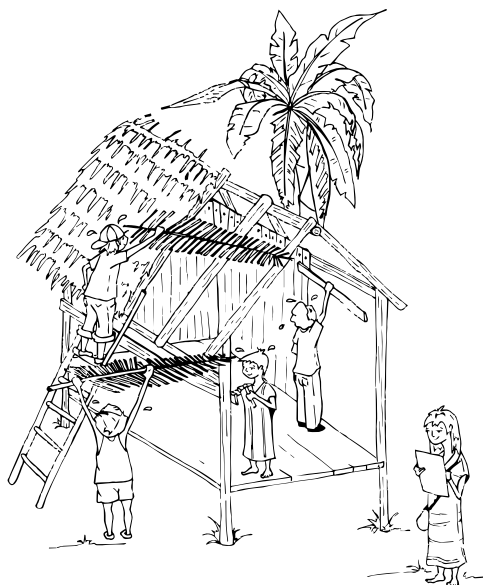
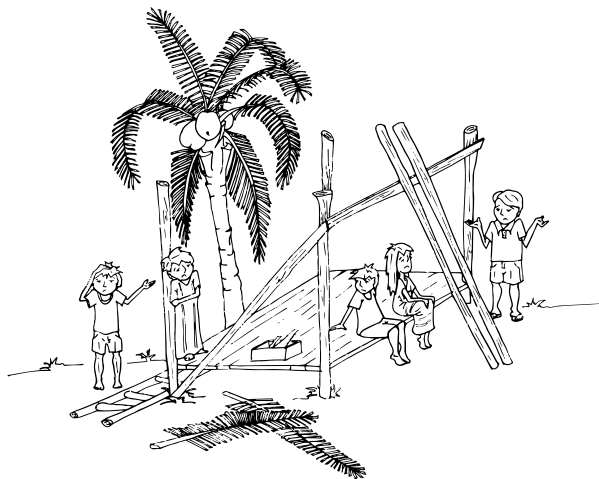
- A. Lluvia
- B. Nivel del río
- C. Plantas con flores
- D. Frutas
- E. Animales
- F. Agricultura

Fuente: Recopilado de Comunidades Matsigenka y adaptado de Shepard et al.

4 Trabajos

4.1 ¿Qué son TRABAJOS?

Si los Resultados son nuestras Ideas de lo que queremos conseguir, los Trabajos son las ideas de lo que tenemos que hacer.



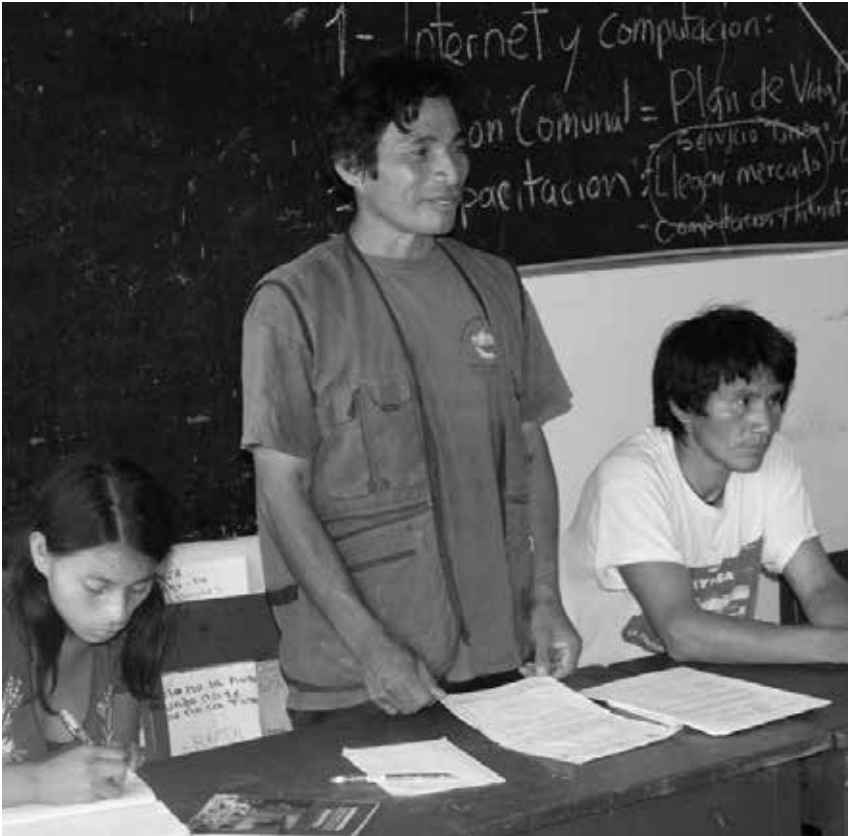
4.2 Los Trabajos por cada Resultado

Para que los Resultados se hagan realidad, necesitamos organizarnos y tener buenos líderes para realizar una serie de Trabajos. Para cada Trabajo necesitamos entenderlo bien y acordar quien es el responsable de hacer cada Trabajo en la Comunidad.

También necesitamos acordar quien puede ser un socio para apoyarnos con el Trabajo y saber cuanto costará y en que fecha o durante cuanto tiempo debemos hacer el Trabajo.

Visión comunal 2015-2019

En la Comunidad Nativa Machiguenga PalotEA Teparo en cinco años logramos una buena gestión comunal que mejora el turismo, la salud, la educación y la chacra, ésta nos ayuda a mantener nuestro bosque.



Tema	Qué resultado queremos lograr	Trabajos que hay que hacer	Quién o quienes hace el Trabajo en la Comunidad	La época en que haremos el trabajo	Las Instituciones que pueden ser buenos aliados para hacer el trabajo
GESTIÓN					
Gobierno		Elegir directivos con experiencia, líderes y capacitados (por ejemplo: saber de libros de cuentas, libro de bienes, libro de actas, estatutos, plan de vida, etc.)	Asamblea y la Junta Directiva	Siempre	CEDIA y SePerú
		Que de la JD saliente sean re-elegidos al menos 2 por su experiencia y liderazgo.	Asamblea	Cada 2 años	CEDIA
	Trabajar todos juntos: Asamblea, Junta Directiva y Comités en armonía.	Negociar/exigir bien con autoridades públicas.	Junta Directiva	Siempre	CEDIA
Organización		Tener un estatuto de fácil comprensión (Por ejemplo: con dibujos)	Junta Directiva	2015	CEDIA
		Aumentar más comuneros que den sus ideas en Asamblea para mejorar la comunidad	Junta Directiva	Siempre	CEDIA y SePerú
		Lograr cobrar a todos las multas por faltar a faenas y asambleas para evitar el desánimo de los que sí cumplen	Junta Directiva	Siempre	CEDIA

TERRITORIO					
Linderamiento		Linderar ampliaciones	Asamblea y Junta Directiva	2015	CEDIA, DRA
		Aprender a manejar herramientas para linderar: GPS, mapas, etc.	Junta Directiva	2015 - 2016	CEDIA, SePerú
Control	Vivimos seguros y tranquilos en nuestro territorio titulado	Vigilancia comunal periódica	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	CEDIA
		Coordinar la vigilancia con Shipetiari	Junta Directiva	Siempre	CEDIA
		Usar el Red Campeón para vigilar el territorio: denunciando invasiones	Junta Directiva	Siempre	CEDIA, DRA, SePerú
ACTIVIDADES ECONÓMICAS					
Turismo	Tener al menos 2 grupos de turistas al mes	Seguir en el uso de nuestro Plan de Manejo de Turismo	Comité de Turismo	Siempre	CEDIA
		Usar Red Campeón para vender nuestros paquetes turísticos	Comité de Turismo	Siempre	CEDIA, SePerú
		Desarrollar atractivos complementarios a petroglifos de Pusharo como es el turismo vivencial	Comité de Turismo	2015 - 2016	CEDIA
Chacra	Aumentar nuestros ingresos por venta de productos agrícolas	Saber combatir plagas de plátano y otros cultivos	Asamblea y Junta Directiva	2015 - 2016	DRA, SePerú
		Tener chacras comunales para más fondos comunales	Asamblea y Junta Directiva	2015 - 2016	DRA
		Apoyarse y capacitarse en la venta de plátano para evitar engaños a comuneros	Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú

Pesca	Mantener la buena pesca en el río Palotoa y en las quebradas	Solo vender en caso de emergencias (necesidad)	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú
		Mantener el manejo pesquero sostenible: no usar barbasco en el río y denunciar a los pescadores depredadores	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú
		En caso de entrada e pescadores depredadores, conseguir licencia de pescadores artesanales para los comuneros	Junta Directiva	2015 - 2017	Ministerio de la Producción, Parque Nacional del Manu
Mitayo	Lograr que ninguno de nuestros animales de monte desaparecen	Solo vender por emergencias (necesidad)	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú
		Criar más gallinas y patos	Asamblea	Siempre	DRA
		Mantener el uso del arco y la flecha	Asamblea	Siempre	
Madera	Mantener nuestro bosque abundante en maderas	No vender madera no dimensionada y sin autorización del Estado	Junta Directiva	Siempre	Gobierno Regional, OSINFOR
		Mantener sacar madera solo cuando haya emergencias	Junta Directiva	Siempre	
Jornaleros	Ningún comunero vuelve a ser engañado	Dar más prioridad a trabajar en chacras propias	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú
		El que necesite dinero urgente que trabaje en una de las chacras comunales	Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú
		Apoyarse y capacitación para evitar engaños a comuneros	Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú
		El contratista tiene que explicar y firmar en acta comunal su compromiso con el comunero jornalero	Junta Directiva	Siempre	CEDIA, SePerú

SALUD					
Agua y desagüe	Todas las casas con agua potable y desagüe	Indagar/averiguar las posibilidades de una alianza efectiva con Casa de Los Niños Indígenas (CDLNI)	Junta Directiva	2015	CDLNI
Prevenir enfermedades	Logramos evitar la mitad las enfermedades que ahora tenemos	Aprender a alimentarse mejor	Asamblea y Junta Directiva	2015 - 2017	MINSA
		Cultivar verduras	Asamblea	2015 - 2017	MINSA, DRA, GOREMAD
		Usar Red Campeón y al promotor de salud para informarse de causas de enfermedades	Promotor y Comité Red Campeón	Siempre	MINSA
Curar/tratar enfermedades	La comunidad apoya a todos en caso de enfermedades	Usar Red Campeón para comunicarse con doctores	Promotor de salud y Comité Red Campeón	Siempre	MINSA
		Hacer fondo comunal para comprar medicinas para la posta comunal y financiar operaciones	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	MINSA
		Mantener el conocimiento en el uso de las plantas medicinales	Asamblea y Junta Directiva	Siempre	MINSA
EDUCACIÓN					
En la escuela	Niños muy bien educados	Fortalecer la educación bilingüe	APAFA, Junta Directiva	Siempre	MINEDU
		Dominar escribir, leer y hacer operaciones matemáticas	APAFA	Siempre	MINEDU
		Comunero o comunera apoya a profesores a tiempo parcial	APAFA, Junta Directiva	Siempre	MINEDU, Municipio, GOREMAD

En la familia	Los jóvenes educados regresan a apoyar a su comunidad	Asegurarse que los hijos educados sepan que la comunidad es su 'lugar' para el futuro	Asamblea	Siempre	CEDIA, SePerú
		Encontrar con sus hijos la profesión que le guste y que sea necesaria en la comunidad	Asamblea	Siempre	CEDIA, SePerú
Para adultos	Todos los que se capacitan se superan	Buscar alternativas de educación no escolarizada usando internet para dominar escribir, leer y hacer operaciones matemáticas	Comité Red Campeón	2015	MINEDU, SePerú
		Buscar alternativas de educación en carreras cortas que se dan en internet	Comité Red Campeón	2015 - 2016	SePerú, MINEDU, CEDIA
COMUNICACIÓN					
RedCampeón	Todos los comuneros saben usar radio e internet con RedCampeón	Hacer un Plan de Manejo del Comité RedCampeón	Comité Red Campeón	2015 - 2016	SePerú, CEDIA
		Hacer un Plan Operativo Anual de RedCampeón	Comité Red Campeón	2015	SePerú, CEDIA

5 Planes de manejo y planes operativos anuales

5.1 ¿Qué son los Planes de Manejo y los Planes Operativos Anuales?

Son los trabajos que se harán y que están bien detallados como por ejemplo nuestro Plan de Manejo de Turismo. Estos trabajos se tienen que escribir en un papel de una manera muy detallada.

Los Planes Operativos Anuales son también trabajos muy detallados pero que se tienen que hacer en un año. Por ejemplo en la comunidad se tiene que hacer un Plan Operativo Anual para que trabaje el Comité RedCampeón con la aprobación de la Asamblea Comunal.

6

Monitoreo**6.1 ¿Qué es MONITOREAR?**

Monitorear es AVISAR, ósea, la comunidad hará que algunos de sus comuneros, de acuerdo al Estatuto, sean los responsables de AVISAR a la Junta Directiva o a la Asamblea si los RESULTADOS y TRABAJOS que tiene esta VISIÓN COMUNAL se están haciendo o no se están haciendo. Monitorear es muy importante por que le hace dar cuenta a la comunidad si es que se cumplen los RESULTADOS y TRABAJOS y así saber si esta siguiendo el camino que hace que lleguemos a lograr que la VISION COMUNAL sea una realidad

**6.2 Monitorear los Planes y los Trabajos Generales**

La Asamblea decide lo siguiente:

- Quien o quienes son los responsables en la comunidad para que cada RESULTADO se lógre
- La fecha en la que cada RESULTADO debe estar logrado
- Quien o quienes son los responsables en la comunidad de hacer que cada TRABAJO en cada TEMA se cumpla
- La fecha en la que cada TRABAJO debe estar cumplido
- También en Asamblea se dice quien o quienes en la comunidad AVISARAN si los RESULTADOS y TRABAJOS se han cumplido o no se han cumplido en la fechas acordadas. La decisión de la Asamblea se escribe en acta y en las Asambleas de Julio y Diciembre los monitores informan a la comunidad.

6.3 Monitorear a Socios y Actores externos y viceversa

También en Asamblea se dice quien o quienes en la comunidad AVISARAN si los RESULTADOS y TRABAJOS en las que un socio o actor externo que se ha comprometido a realizar en la comunidad se han cumplido o no se han cumplido en la fechas acordadas. La decisión de la Asamblea se escribe en acta y en las Asambleas de Julio y Diciembre los monitores informan a la comunidad.

La Asamblea puede llegar a un acuerdo con el socio o actor externo para que estos hagan un monitoreo de cumplimiento de Resultados y Trabajos a los que la comunidad se ha comprometido hacer. El acuerdo establece que el socio o actor externo en la fecha acordada informará en Asamblea que ha encontrado en el monitoreo que le ha hecho a la Comunidad

7 Evaluación

7.1 ¿Qué es EVALUACIÓN?

La Evaluación sirve para saber si un comunero o comunera en la comunidad hace cosas buenas, regulares o malas. También sirve para saber si los trabajos comunales han sido buenos, regulares o malos y así corregir y hacer que el Resultado que se busca en cada tema sea BUENO.

7.2 Evaluación de los Resultados y los Trabajos Generales

La Asamblea decidirá en su agenda que RESULTADO o RESULTADOS y que TRABAJO o TRABAJOS evaluarán entre todos los asistentes para darse cuenta si el resultado es bueno o si es regular o malo.

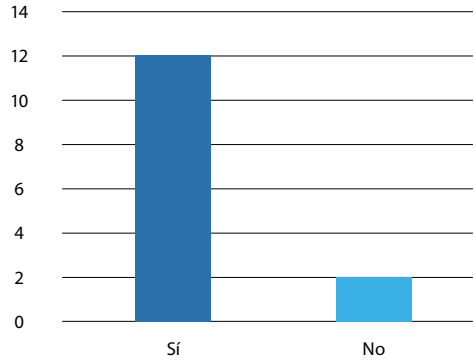
La Asamblea decidirá si se esfuerza para que los RESULTADOS y los TRABAJOS se mejoren hasta que se logren resultados buenos o si se dan cuenta que se pueden cambiar y proponerse mejores RESULTADOS y TRABAJOS que les ayuden a conseguir la VISION COMUNAL

8 Anexos

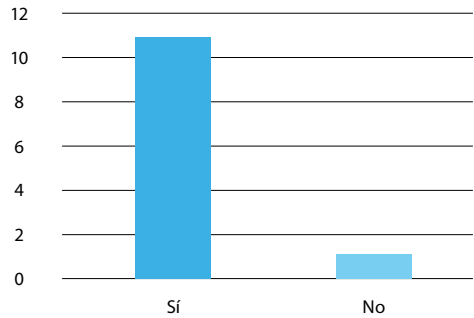
Anexo 1.- El diagnostico comunal

Tema: Gestión

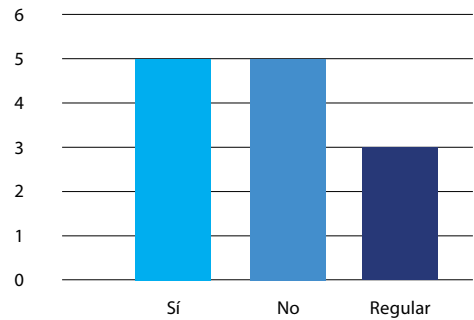
¿Nos apoyamos entre todos?



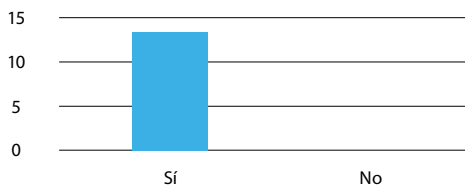
¿Nos ayudamos entre todos?



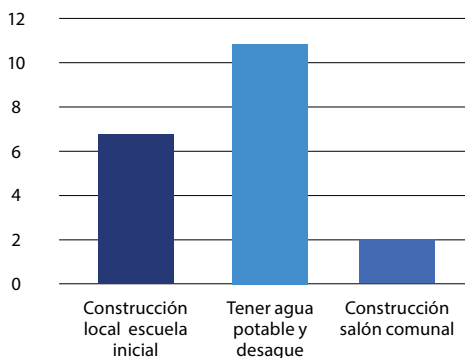
¿Nos creemos entre todos?



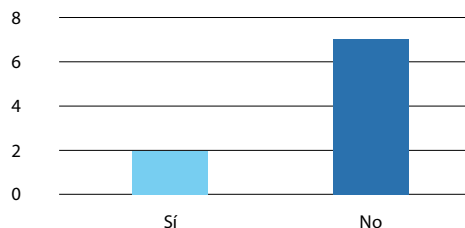
¿Todos tenemos los mismos **derechos y obligaciones** en la comunidad?



¿Cuáles son las necesidades comunales?

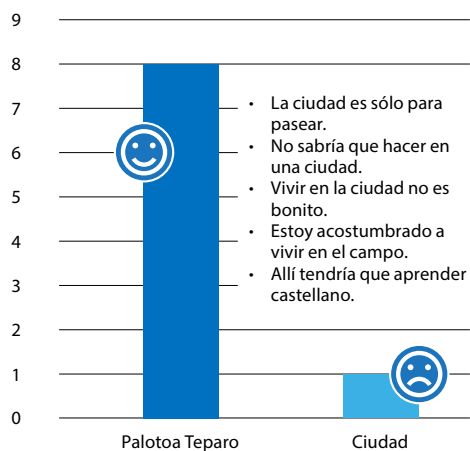


Cuando se presentan solicitudes a las instituciones públicas, ¿la comunidad sabe exigir o reclamarles?

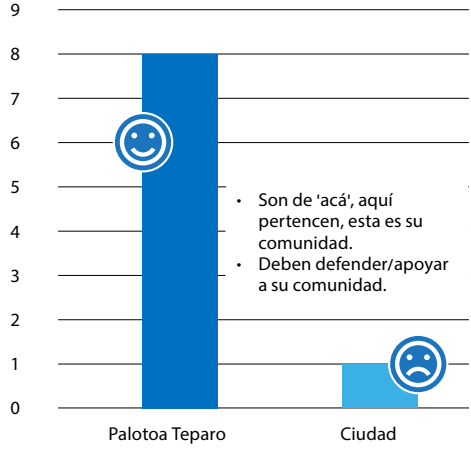


Tema: Territorio

¿Dónde te gustaría vivir?

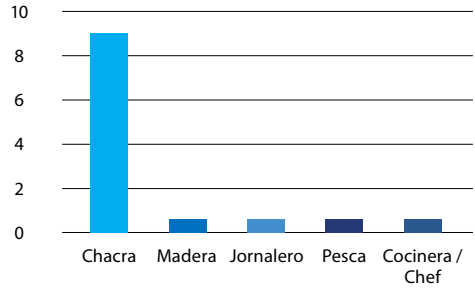


¿Dónde te gustaría vivir?

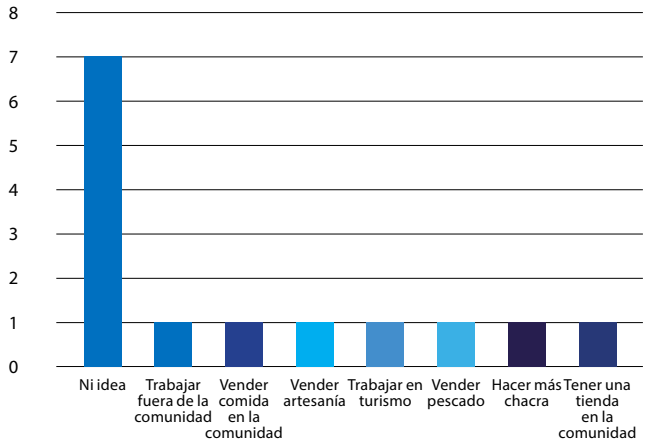


Tema: Actividades económicas

¿Qué trabajos realizan?

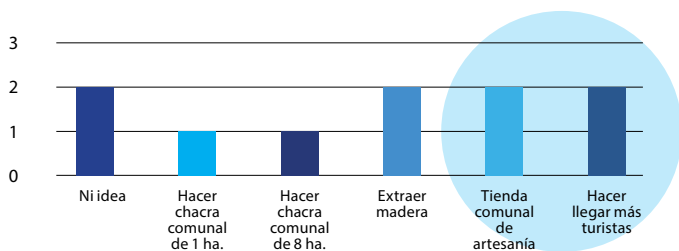


¿Qué ideas tienes para que tu familia gane más dinero?



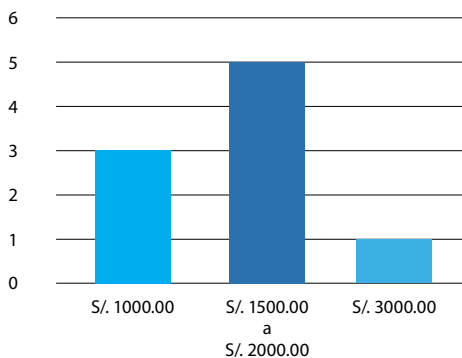
Turismo

¿Qué ideas tienes para que la comunidad gane más dinero?



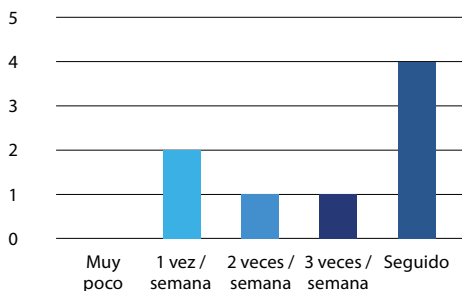
Chacra

¿Cuánto dinero te gustaría ganar al mes?



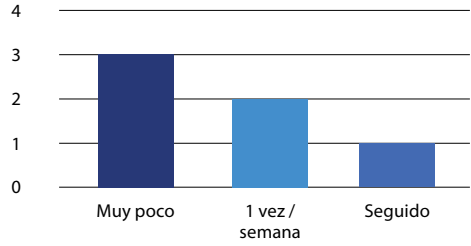
Pesca

¿Cuántas veces pescas?



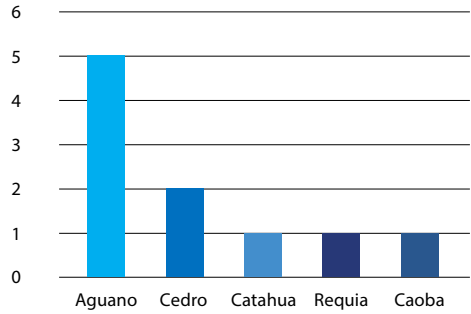
Mitayo

¿Cuántas veces mitayas?



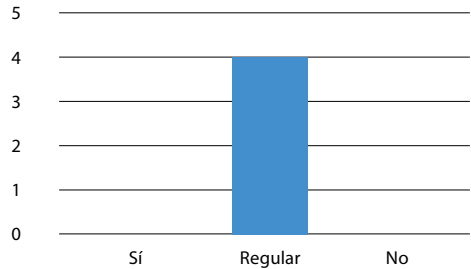
Madera

¿Qué maderas hay en tu bosque?



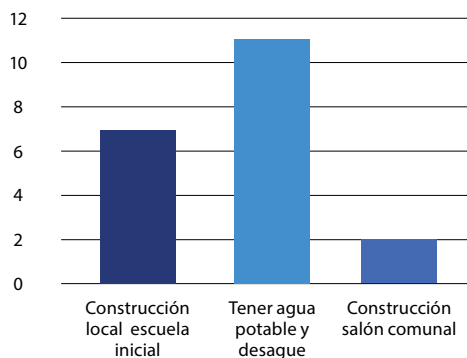
Jornaleros

¿Estás contento con el dinero que has ganado?



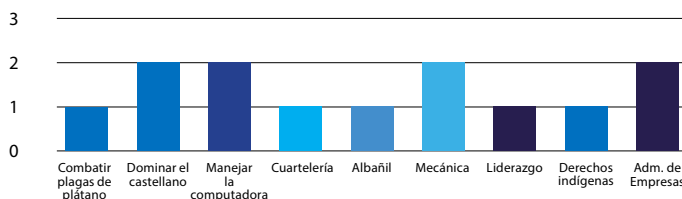
Tema: Salud

¿Qué es lo que pides en los presupuestos participativos?



Tema: Educación

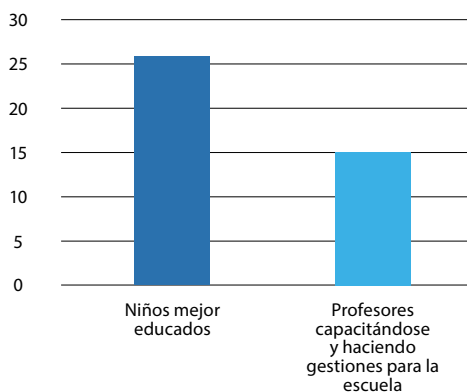
¿En qué te gustaría capacitarte?



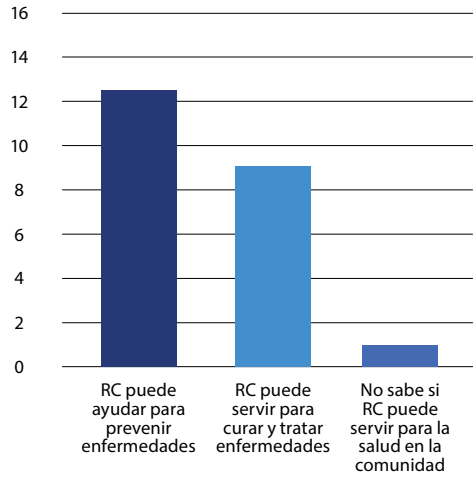
Tema: Comunicación

¿Para qué puede servir RedCampeón en nuestra comunidad?

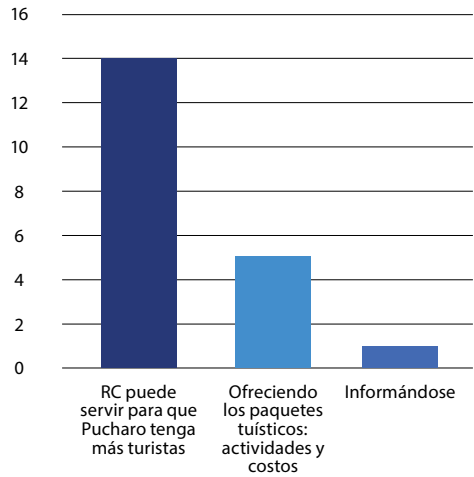
En Educación



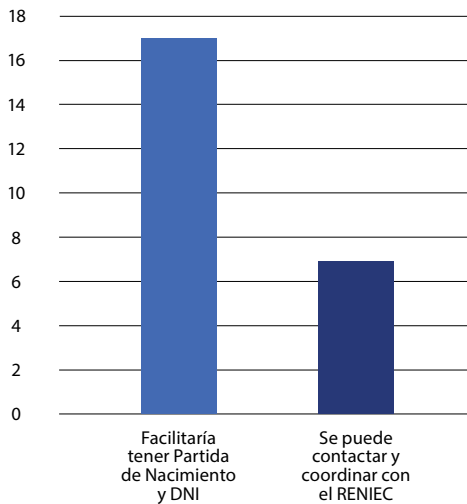
En Salud



En Turismo



En Identidad Civil



Anexo 2.- El proceso de implementación del Plan de Vida





Nuestra Visión Comunal ha recibido el apoyo financiero y técnico de:

**MacArthur
Foundation**

*Comprometidos con construir un
mundo más justo, verde y pacífico*

sePeru

*Trabajando hacia un Perú donde se
vive bien, en armonía con la naturaleza*



CEDIA
Centro para el Desarrollo
del Indígena Amazónico